

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ											
ชื่อตัวบ่งชี้ : 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (ระดับ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค่า น้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบ เกณฑ์	เทียบ แผน	เทียบ พัฒนาการ	รวม คะแนน
3.34	7	-	-	7	มีการดำเนินการ ไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อแรก	มีการดำเนินการ ครบทุกข้อ	3	1	-	5
<b>เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</b> * ปรับฐานคะแนนเต็ม 5 เนื่องจากไม่คิดคะแนนพัฒนาการ 1 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันให้ปฏิบัติตามเป้าหมาย 2 = มีแนวทางจัดหารทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 3 = มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน 4 = มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 5 = มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง 6 = มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด 7 = ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้ปฏิบัติตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ											
<b>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</b> คณะฯมีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯให้ปฏิบัติตามเป้าหมายเช่นทุกปีงบประมาณคณะฯจะมีการทำแผนงบประมาณทุกหมวดทั้งที่เป็นงบประมาณหมวดค่าตอบแทนใช้สอย งบประมาณเงินรายได้และงบประมาณเงินหมวดเงินอุดหนุน ซึ่งจะต้องผ่านการเห็นชอบของผู้บริหารของคณะฯและมหาวิทยาลัยฯ การจัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่จะจัดให้กับงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและการเรียนการสอน ซึ่งเป็นภารกิจหลักของคณะฯ การวางแผนการจัดสรรทรัพยากรเหล่านี้ของคณะฯอาศัยรูปแบบคณะกรรมการซึ่งเปิดโอกาสให้มีการวางแผนร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ในปี 2550 นี้คณะฯได้จัดระบบฐานข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ รวมทั้งจัดทำรายงานการเงินของเงินดังกล่าวทุกสิ้นเดือน และทุก 3 เดือนเพื่อให้ผู้บริหาร เช่น คณบดี รองคณบดีฝ่ายต่างๆและหัวหน้าภาควิชาสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการบริหารและใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และติดตามสถานะทางการเงินของคณะฯหรือของภาควิชาเพื่อให้สามารถนำไปใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้งานนโยบายและแผนได้ทำงานประสานกับงานคลังของคณะฯในการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของคณะฯ เพื่อส่งผ่านให้กับผู้บริหาร ซึ่งเป็นระบบช่วยในการติดตามอีกทางหนึ่ง ส่วนการตรวจติดตามการใช้จ่ายเงิน คณะฯและมหาวิทยาลัยฯได้มีจัดให้มีระบบการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอกเป็นระยะเพื่อการใช้เงินให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่กำหนด จนท้ายที่สุดผู้บริหารระดับสูงของคณะฯหรือของมหาวิทยาลัยฯสามารถใช้จ่ายเงินให้ปฏิบัติตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจต่อไป											
<b>เอกสารอ้างอิง :</b> กศ. 8.1-1.1 แผนกลยุทธ์ กศ. 8.1-2.1 แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงิน, งานนโยบายและแผน กศ. 8.1-3.1 ระบบฐานข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ กศ. 8.1-4.1 การจัดทำรายงานการเงิน ของเงินงบประมาณและเงินรายได้ทุกสิ้นเดือน และ ทุก 3 เดือน กศ. 8.1-5.1 การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของคณะฯ กศ. 8.1-6.1 การตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย กศ. 8.1-7.1 การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายใน											

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ											
ชื่อตัวบ่งชี้ : 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (ระดับ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค่า น้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบ เกณฑ์	เทียบ แผน	เทียบ พัฒนาการ	รวม คะแนน
3.33	4	4	1	4	มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 4 ข้อ แรก	3	1	1	5
<b>เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</b> 1 = มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของสถาบัน 2 = มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน 3 = มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน 4 = มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน 5 = มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น											
<b>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</b> ในปีการศึกษา 2550 คณะฯ ได้เร่งพัฒนาการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกคณะฯ เพราะจากผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นว่าคณะฯ มีการดำเนินการตามเกณฑ์ที่ค่อนข้างต่ำ ทั้งที่ในทางปฏิบัติแล้วคณะฯ มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหลายหน่วยงานทั้งภายในและนอกสถาบัน ในการดำเนินการนี้คณะฯ มีคณะกรรมการแผนฯ ของคณะฯ เป็นกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากร และมีการรายงานผลความต้องการในการใช้ทรัพยากรของคณะฯ เพื่อใช้เป็นแนวในการเสนอการจัดสรรงบประมาณ นอกจากนี้คณะฯ ยังมีตัวแทนอาจารย์เป็นกรรมการบริหารทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันทั้งภายในมหาวิทยาลัยฯ และภายนอกมหาวิทยาลัยฯ สำหรับการดำเนินการภายในมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ กรรมการการบริหารวิทยาเขตซึ่งทำหน้าที่ดูแลจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ที่ใช้ร่วมกันในวิทยาเขตขนาดใหญ่ หรือการใช้ทรัพยากรอุปกรณ์และครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ ดำเนินการ โดยอาศัยการจัดตั้งหน่วยงานกลางซึ่งให้บริการทั้งในรูปของการให้บริการวิเคราะห์ และการบริการเข้าใช้เครื่องมือด้วยตนเอง เพื่อรองรับความต้องการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ของนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ และบุคลากรภายนอก เช่น ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ หอสมุดกลางและสำนักวิทยบริการ และศูนย์คอมพิวเตอร์ ซึ่งในระดับมหาวิทยาลัยฯ นี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการประเมินความต้องการและกำหนดแผนความต้องการทรัพยากรและแนวทางการจัดหาและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ส่วนในระดับคณะฯ ที่มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายนอกได้แก่ กรรมการประสานการฝึกปฏิบัติเชิงวิชาชีพของคณะเภสัชศาสตร์ทั่วประเทศซึ่งมีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรที่เป็นแหล่งฝึกงานของนักศึกษาเภสัชศาสตร์ทั่วประเทศทั้งในด้านการจัดสรรแหล่งฝึกและการแบ่งงานนิเทศแหล่งฝึกงาน ซึ่งเป็นการบริหารการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คณะฯ ยังมีการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ คณะฯ มีการใช้ทรัพยากรบุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยฯ กำหนดนโยบายเพื่อรองรับและสนับสนุนการสอนโดยอาจารย์ต่างคณะฯ หรืออาจารย์ต่างมหาวิทยาลัย (รวมถึงการได้รับเชิญเป็นวิทยากรและอาจารย์ในหน่วยงานอื่นๆ) และการสร้างหลักสูตรระดับมหาบัณฑิต ในสาขาเภสัชกรรมคลินิก ร่วมกับคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อให้เกิดการใช้จุดเด่นจากความรู้ของอาจารย์ของแต่ละคณะฯ ซึ่งแตกต่างกัน เช่น เดียวกันกับการสร้างหลักสูตรประกาศนียบัตร สาขาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหารของทั้ง 4 มหาวิทยาลัย และคณะฯ ยังมีการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่นในการให้บริการวิชาการเช่น การให้บริการเภสัชสนเทศร่วมกับเภสัชกรจากโรงพยาบาลและคณะเภสัชศาสตร์ทั่วประเทศ นอกจากนี้ยังมีการสร้างหลักสูตรวุฒิปริญญาตรี ด้านการบริบาลทางเภสัชกรรม ร่วมกับสภาเภสัชกรรมด้วย สำหรับภายในคณะฯเอง คณะฯ ได้จัดให้มีการนำระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันเช่น การสร้างหลักสูตรระดับมหาบัณฑิตในสาขาเภสัชศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรร่วมระหว่างภาควิชาเภสัชเคมี											

เภสัชเวทและเภสัชพฤกษศาสตร์ เทคโนโลยีเภสัชกรรม และเภสัชกรรมคลินิก ส่งผลทำให้มีการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือวิทยาศาสตร์ร่วมกันเช่นการเกิดเป็นศูนย์เครื่องมือกลางของคณะฯ เป็นต้น

จากผลการดำเนินงานทั้งหมดจะเห็นได้ว่าคณะฯมีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกันอย่างมากมาในทางปฏิบัติ และคณะฯมีการจัดระบบให้มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน และมีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยอื่น ตามข้อกำหนดของการประเมินระดับตามตัวบ่งชี้นี้ จึงทำให้ผลการประเมินตามเกณฑ์ของคณะฯ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาและเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

**เอกสารอ้างอิง :**

ภส. 8.2-1.1 คณะกรรมการนโยบายและแผน

ภส. 8.2-2.1 การวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากร

ภส. 8.2-3.1 การกำหนดแนวทางการจัดหา หรือ จัดสรรทรัพยากรทั้งภายในคณะ และภายนอกคณะในการใช้ร่วมกันภายในสถาบัน การใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ร่วมกับศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ของมอ.

ภส. 8.2-4.1 คณะอนุกรรมการประสานงานการฝึกปฏิบัติเชิงวิชาชีพ

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ											
ชื่อตัวบ่งชี้ : 8.3 สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า											
ผลการดำเนินงาน											
ค่า น้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบ เกณฑ์	เทียบ แผน	เทียบ พัฒนาการ	รวม คะแนน
3.34	300,000	341,973.18	311,310.36	323,628.25	1-64,999 บาท	65,000-99,999 บาท	มากกว่าหรือ เท่ากับ 100,000 บาท	3	1	1	5
<b>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</b>											
<p>สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าจะสะท้อนให้เห็นเสถียรภาพทางการเงินและศักยภาพด้านทรัพยากรการเงินของคณะฯในระยะยาว คณะฯมีสินทรัพย์ถาวรหลักๆ 3 รายการคือครุภัณฑ์ อาคารและสิ่งปลูกสร้าง และที่ดิน ในปีการศึกษา 2550 นั้นคณะฯได้กำหนดให้มีการพัฒนาด้านอาคารและสิ่งปลูกสร้างมากขึ้นเพื่อรองรับการขยายตัวของงานด้านการวิจัยและบัณฑิตศึกษา จากผลการดำเนินงานพบว่าคณะฯมีสินทรัพย์ถาวรในภาพรวมประมาณ 185 ล้านบาท แสดงให้เห็นถึงเสถียรภาพทางการเงินและศักยภาพทางการเงินของคณะฯในระยะยาว ในปีการศึกษา 2550 พบว่าคณะฯมีนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าทั้งระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกเป็นค่า 573.64 ซึ่งพบว่าจำนวนสินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าของปีการศึกษา 2550 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาผลการดำเนินการในรายละเอียดพบว่าคณะฯลงทุนในสินทรัพย์ถาวรที่เป็นอาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมทั้งที่ดินเป็นจำนวนเงินที่สูง ซึ่งเป็นส่วนที่คณะฯลงทุนระยะยาวในอาคารวิจัยเภสัชภัณฑ์ที่กษมเพื่อรองรับปริมาณงานวิจัยและบัณฑิตศึกษาที่มากขึ้น การลงทุนระยะยาวของคณะฯสอดคล้องกับนโยบายการเป็นคณะฯที่เน้นวิจัยและสอดคล้องกับแผนพัฒนาอื่นๆด้านการวิจัย เช่น โครงการสนับสนุนความเข้มแข็งทางวิชาการเพื่อความเป็นเลิศฯ ซึ่งมีผลทำให้อาจารย์ในคณะฯมีเงินสนับสนุนด้านการวิจัยและจำนวนบัณฑิตศึกษาสูงขึ้นแบบก้าวกระโดด แต่โครงการดังกล่าวหรือเงินทุนวิจัยเหล่านั้นไม่ได้มีการสนับสนุนอาคารสิ่งปลูกสร้างซึ่งเป็นความจำเป็นพื้นฐานที่คณะฯจะต้องจัดหาให้กับอาจารย์นักวิจัย</p>											
<b>เอกสารอ้างอิง :</b>											
ภส. 8.3-01 หน่วยพัสดุ, คณะเภสัชศาสตร์											
ภส. 8.3-02 สารสนเทศการประกันคุณภาพ คณะเภสัชศาสตร์ ปีการศึกษา 2550 <a href="http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm">http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm</a>											
ภส. 8.3-03 รายงานประจำปีการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2550, สำนักงานเลขานุการและฝ่ายพัฒนานุเคราะห์											

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ											
ข้อตัวบ่งชี้ : 8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค่าน้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบเกณฑ์	เทียบแผน	เทียบพัฒนาการ	รวมคะแนน
3.33	ร้อยละ (-4.99) - 4.99 ของเกณฑ์	23.86% 157,493.41	4.76% 133,207.15	2.62% 130,489.56	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 หรือ น้อยกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ -10 ของเกณฑ์	ร้อยละ 5-9.99 และร้อยละ (-5) ถึงร้อยละ(-9.99) ของเกณฑ์	ร้อยละ (-4.99) ถึงร้อยละ 4.99 ของเกณฑ์	3	1	1	5
<p><b>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ตัวบ่งชี้ที่เป็นค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่คณะฯ ใช้สำหรับการผลิตบัณฑิต จะหมายรวมถึงงบประมาณเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค เงินอุดหนุนและค่าเสื่อมราคา สำหรับแผนการพัฒนาในส่วนค่าใช้จ่ายเหล่านี้คณะฯ มีการวางแผนการใช้จ่ายเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และเงินอุดหนุน เพื่อให้คณะฯ สามารถดำเนินงานต่างๆ สำเร็จลุล่วงไปได้เช่นคณะฯ ได้วางแผนการสนับสนุนงบประมาณค่าใช้สอยและค่าวัสดุเพื่อใช้สำหรับการเรียนการสอนเป็นหลัก โดยเงินในส่วนนี้จะถูกกระจายไปยังภาควิชาฯ เป็นส่วนใหญ่ และสำหรับเงินอุดหนุน คณะฯ ก็จะใช้สำหรับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาเป็นหลักทั้งการพัฒนาแหล่งฝึกและการเตรียมนักศึกษาก่อนการฝึกงาน เป็นต้น</p> <p>สำหรับผลการดำเนินงานพบว่าในภาพรวมของรอบการรายงานปีการศึกษา 2550 พบว่าคณะฯ มีค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าเป็น 130,489.56 บาท ทำให้คณะฯ มีร้อยละค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าอยู่ในช่วงที่ดีที่สุดตามเกณฑ์คะแนนของการประเมินและเป็นไปตามเป้าหมายที่คณะฯ วางไว้ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการวางแผนค่าใช้จ่ายและการบริหารหรือควบคุมดูแลค่าใช้จ่ายของคณะฯ ให้ได้ใกล้เคียงเกณฑ์ปกติของการผลิตบัณฑิตเภสัชศาสตร์ สิ่งที่น่าสังเกตคือพบว่าค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าลดลงอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ทำให้คณะฯ จะต้องมีการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อป้องกันไม่ให้มีค่าที่แตกต่างจากเกณฑ์ปกติสำหรับคณะฯ ในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพคือ 127,152 บาทมากนักเพราะจะเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงการขาดแคลนเงินที่ใช้ในการสนับสนุนการศึกษา อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นหมวดเงินเดือนของอาจารย์และบุคลากรในคณะฯ ที่อาจใช้วิธีการบริหารจัดการได้ไม่มากนัก</p>											
<p><b>เอกสารอ้างอิง :</b></p> <p>ภส. 8.4-01 หน่วยคลัง, คณะเภสัชศาสตร์</p> <p>ภส. 8.4-02 สารสนเทศการประกันคุณภาพ คณะเภสัชศาสตร์ ปีการศึกษา 2550 <a href="http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm">http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm</a></p> <p>ภส. 8.4-03 รายงานประจำปีการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2550, สำนักงานเลขานุการและฝ่ายพัฒนาบุคลากร</p>											

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ																															
ชื่อตัวบ่งชี้ : 8.5 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ (ร้อยละของงบดำเนินการ)																															
ผลการดำเนินงาน																															
ค่า น้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน																							
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบ เกณฑ์	เทียบ แผน	เทียบ พัฒนาการ	รวม คะแนน																				
3.33	10 -15	12.40	2.95	9.76	ร้อยละ 1-4 ของ งบดำเนินการ	ร้อยละ 5-9 หรือ มากกว่า ร้อยละ 15 ของ งบดำเนินการ	ร้อยละ 10-15 ของ งบดำเนินการ	2	0	0	2																				
<b>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</b>																															
<p>ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการของคณะฯ จะแสดงให้เห็นประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินอีกแบบหนึ่ง คณะฯ ได้มีการจัดทำแผนของงบดำเนินการทั้งที่เป็นเงินงบประมาณแผ่นดินและงบเงินรายได้เป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนการใช้จ่ายจากงบเงินรายได้ซึ่งต้องเสนอมหาวิทยาลัยฯ ก่อนปีงบประมาณ</p> <p>จากผลการดำเนินงานของคณะฯ ในระยะ 4 ปี สามารถสรุปได้ดังตาราง</p>																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>งบดำเนินการ (ล้านบาท)</th> <th>เงินเหลือจ่ายสุทธิ (ล้านบาท)</th> <th>ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิ ต้องบดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2547</td> <td>47.5</td> <td>5.6</td> <td>11.79</td> </tr> <tr> <td>2548</td> <td>76.4</td> <td>9.5</td> <td>12.40</td> </tr> <tr> <td>2549</td> <td>63.9</td> <td>1.9</td> <td>2.95</td> </tr> <tr> <td>2550</td> <td>63.2</td> <td>6.1</td> <td>9.76</td> </tr> </tbody> </table>												ปี	งบดำเนินการ (ล้านบาท)	เงินเหลือจ่ายสุทธิ (ล้านบาท)	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิ ต้องบดำเนินการ	2547	47.5	5.6	11.79	2548	76.4	9.5	12.40	2549	63.9	1.9	2.95	2550	63.2	6.1	9.76
ปี	งบดำเนินการ (ล้านบาท)	เงินเหลือจ่ายสุทธิ (ล้านบาท)	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิ ต้องบดำเนินการ																												
2547	47.5	5.6	11.79																												
2548	76.4	9.5	12.40																												
2549	63.9	1.9	2.95																												
2550	63.2	6.1	9.76																												
<p>สังเกตได้ว่าหลังจากปี 2549 ซึ่งคณะฯ มีร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการที่อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำมากจนอาจนำมาซึ่งการขาดเสถียรภาพทางการเงิน มาในปี 2550 คณะฯ ได้พยายามพัฒนาร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการให้ขึ้นไปตามเป้าหมายที่วางไว้คืออยู่ในช่วงร้อยละ 10-15 ของงบดำเนินการ พบว่าถึงแม้ว่าคณะฯ จะไม่สามารถทำได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ แต่นับว่าคณะฯ ได้มีความพยายามจนใกล้เคียง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่างเช่นภารกิจที่จำเป็นที่แตกต่างกันในแต่ละปีเป็นต้น</p>																															
<b>เอกสารอ้างอิง :</b>																															
<p>ภส. 8.5-01 หน่วยคลัง, คณะเภสัชศาสตร์</p> <p>ภส. 8.5-02 สารสนเทศการประกันคุณภาพ คณะเภสัชศาสตร์ ปีการศึกษา 2550 <a href="http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm">http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm</a></p> <p>ภส. 8.5-03 รายงานประจำปีการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2550, สำนักงานเลขานุการและฝ่ายพัฒนามนุคลากร</p>																															

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ											
ชื่อตัวบ่งชี้ : 8.6 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า											
ผลการดำเนินงาน											
ค่า น้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบ เกณฑ์	เทียบ แผน	เทียบ พัฒนาการ	รวม คะแนน
3.33	5,000	4,995	1,393	2,804	1-6,000 บาท	6,001-8,999 บาท	มากกว่าหรือ เท่ากับ 9,000 บาท	1	0	0	1
<p><b>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</b></p> <p>คณะฯมีแผนการพัฒนาที่แตกต่างกันสำหรับการบริหารงานในส่วนของระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ ในส่วนของระบบห้องสมุดของคณะฯ เนื่องจากคณะฯเชื่อมั่นในระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับมหาวิทยาลัยฯและหน่วยงานภายนอกคณะฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯได้จัดให้มีระบบหอสมุดกลางที่มีความหลากหลายของหนังสือและสื่อที่เพียงพอสามารถรองรับการค้นคว้าหาความรู้ของนักศึกษาเภสัชศาสตร์ได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวิชาพื้นฐานทั้งหมด และคณะแพทยศาสตร์ก็จัดให้มีห้องสมุดคณะแพทย์ที่มีหนังสือ วารสาร และสื่อต่างๆที่มีความเป็นเฉพาะทางด้านสุขภาพ คณะฯจึงมีนโยบายสนับสนุนการมีเพียงห้องอ่านหนังสือในคณะฯเท่านั้น โดยส่วนหนึ่งอาจมีหนังสือหรือสื่อที่เฉพาะทางเภสัชศาสตร์ที่ไม่สามารถหาได้ในห้องสมุดคณะแพทย์หรือหอสมุดกลางของมหาวิทยาลัยไว้ให้กับนักศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ส่วนระบบคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ คณะฯมีแผนพัฒนาและให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เนื่องจากมีจุดประสงค์ในการให้นักศึกษาได้ค้นคว้าหาความรู้แล้วยังเพื่อพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาด้านคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นทักษะที่มีความจำเป็นในการประกอบอาชีพของนักศึกษาในอนาคตอีกด้วย สำหรับนโยบายของคณะในระบบคอมพิวเตอร์และสารสนเทศนั้น คณะฯพยายามที่จะจัดหาจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา และพยายามจัดการระบบเครือข่ายในคณะฯให้นักศึกษาสามารถติดต่อผ่านเครือข่ายได้สะดวกและรวดเร็ว</p> <p>จากผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2550 พบว่าคณะฯมีค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาสูงขึ้นกว่าในปีการศึกษา 2549 กว่า 2 เท่า แต่คณะฯยังคงมีค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาต่ำกว่าเป้าหมายที่วางไว้และมีคะแนนตามเกณฑ์ ระดับต่ำ ซึ่งเมื่อพิจารณารายละเอียดของการสนับสนุนจะพบว่า ถึงแม้ว่าคณะฯจะให้การสนับสนุนเพิ่มมากขึ้นสำหรับการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ของคณะฯอย่างมีประสิทธิภาพโดยคณะฯใช้ระบบการเช่าซื้อมาใช้ในการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ ทำให้ช่วยลดค่าใช้จ่ายของคณะฯในการจัดหาลงจำนวนมากพร้อมกับสามารถจัดหาจำนวนเครื่องได้เพิ่มขึ้นและลดค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาและกำจัดหลังจากที่เครื่องไม่สามารถใช้งานได้แล้ว อย่างไรก็ตามกลับพบว่างบประมาณสนับสนุนห้องอ่านหนังสือของคณะฯกลับลดลงเหลือเพียง 153,770 บาทจากทั้งหมดในปีที่ผ่านมาคือเป็นเงิน 289,060 บาทส่งผลให้ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าของคณะฯยังคงอยู่ในระดับต่ำ</p>											
<p><b>เอกสารอ้างอิง :</b></p> <p>ภส. 8.6-01 หน่วยพัสดุและห้องอ่านหนังสือ, คณะเภสัชศาสตร์</p> <p>ภส. 8.6-02 สารสนเทศการประกันคุณภาพ คณะเภสัชศาสตร์ ปีการศึกษา 2550 <a href="http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm">http://www2.pharmacy.psu.ac.th/document/WebQA/info-pharm50.htm</a></p> <p>ภส. 8.6-03 รายงานประจำปีการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2550, สำนักงานเลขานุการและฝ่ายพัฒนานุเคราะห์</p>											

<p><b>องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ</b></p>
<p><b>สรุปผลการวิเคราะห์ตนเอง (SWOT Analysis) :</b></p>
<p><b>1. จุดอ่อน</b></p> <p>1.1 ผู้บริหารระดับกลางของคณะฯยังเข้าใจระเบียบการเงินและงบประมาณไม่มากนัก บางครั้งอาจทำให้การบริหารการเงินและงบประมาณในภาพรวมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้</p> <p>1.2 ถึงแม้ว่าคณะฯมีแผนและกำหนัดการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในและภายนอก แต่คณะฯยังไม่มีกระบวนการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>1.3 ถึงแม้ว่าคณะฯมีสินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเป็นไปตามเป้าหมายและเกณฑ์การประเมิน แต่สินทรัพย์ถาวรเหล่านั้นประมาณครึ่งหนึ่งเป็นราคาที่ดิน ซึ่งเป็นไปตามราคาประเมินและไม่ได้สะท้อนพื้นที่ใช้สอยจริงของคณะฯ ปัจจุบันคณะฯยังขาดแคลนพื้นที่สำหรับนักศึกษาและอาจารย์เพื่อทำงานการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างมาก</p> <p>1.4 ประสิทธิภาพในการใช้งบดำเนินการของคณะฯเพื่อให้เงินเหลือจ่ายเป็นไปตามเกณฑ์ยังคงเป็นจุดอ่อนของคณะฯ</p> <p>1.5 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ายังน้อยกว่าเป้าหมายที่คณะฯตั้งไว้และอยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับต่ำ</p> <p><b>2. จุดแข็ง</b></p> <p>2.1 คณะฯมีเจ้าหน้าที่การเงินที่มีความเชี่ยวชาญ มีความเข้าใจระบบการเงินรวมทั้งมีแนวคิดเชิงพัฒนาเช่นการพัฒนาฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถส่งให้ผู้บริหารได้เป็นประจำ</p> <p>2.2 คณะฯเป็นสมาชิกของเครือข่ายคณะเภสัชศาสตร์ทั่วประเทศและมีเครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะฯทำให้คณะฯมีโอกาสในการใช้ทรัพยากรร่วมกันได้</p> <p>2.3 คณะฯมีสินทรัพย์ถาวรที่เกินเป้าหมายที่วางไว้ ส่วนหนึ่งสะท้อนให้เห็นความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวของคณะฯ</p> <p>2.4 คณะฯมีการบริหารค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตที่มีประสิทธิภาพสูง ทำให้สามารถบริหารค่าใช้จ่ายต่อจำนวนนักศึกษาได้ใกล้เคียงตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p><b>3. โอกาส</b></p> <p>3.1 หลังจากที่คณะฯมีการดำเนินงานตามโครงการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการเพื่อความเป็นเลิศได้ประสบความสำเร็จระดับหนึ่งและโครงการกำลังเสร็จสิ้นลง ปัจจุบันคณะฯกำลังเจรจากับมหาวิทยาลัยฯเพื่อขอการสนับสนุนต่อเนื่อง หากการเจรจาประสบความสำเร็จจะทำให้คณะฯได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม รวมทั้งงบในการซื้อครุภัณฑ์</p> <p>3.2 ขณะนี้มีมูลนิธิเพื่อการกุศลแห่งหนึ่งกำลังติดต่อมายังคณะฯ โดยมีความประสงค์ในการสนับสนุนระบบห้องสมุดและศูนย์สารสนเทศของคณะฯ นับว่าเป็นโอกาสที่คณะฯได้มีการจัดสรรด้านนี้เพิ่มขึ้น</p> <p>3.3 ปัจจุบันจากการประเมินคุณภาพด้านการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกคณะฯร่วมกัน ทำให้คณะต่างๆในมหาวิทยาลัยฯมีความตื่นตัว ซึ่งนับเป็นโอกาสดีในการที่คณะต่างๆจะได้มีโอกาสในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>3.4 ในการบริหารประเทศ รัฐบาลให้ความสำคัญในการกระจายงบประมาณให้ทั่วชุมชน การที่คณะฯได้มีการทำงานร่วมกับชุมชนนั้นนอกจากจะเป็นการช่วยชุมชนในด้านที่เกี่ยวข้องกับวิชาการแล้ว ทำให้นับเป็นโอกาสดีที่จะมีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p><b>4. อุปสรรค</b></p> <p>4.1 คณะฯอยู่ห่างไกลจากเมืองหลวง ซึ่งเป็นแหล่งทรัพยากรที่คณะฯต้องการใช้ร่วม ทำให้การเข้าถึงทรัพยากรเหล่านั้นทำได้ยากขึ้น</p>



4.2 มหาวิทยาลัยฯมีการก่อตั้งคณะใหม่ขึ้น ทำให้ทรัพยากรที่คณะฯได้รับการจัดสรรลดลงหรือเพิ่มขึ้นแบบไม่สมดุลกับการเจริญเติบโตของคณะฯ

4.3 สถานะเศรษฐกิจของประเทศ เช่น ราคาน้ำมัน เป็นต้น ทำให้รัฐบาลต้องจำกัดงบประมาณหรือการเจริญเติบโตของงบประมาณไม่สมดุลกับราคาข้าวของที่แพงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร

## 5. กลยุทธ์/แผนพัฒนา

5.1 คณะฯจะต้องมีการใช้งบประมาณให้ถูกต้องตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับคณะและระดับภาควิชาหรือหน่วยงาน ปัจจุบันผู้บริหารมีการติดตามการใช้จ่ายเงินมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา โดยจะสังเกตได้จากผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่เป็นค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาซึ่งมีค่าใกล้เคียงเกณฑ์มาตรฐานของสาขาเภสัชศาสตร์หรือร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการซึ่งมีค่าเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คณะฯต้องทำการวิเคราะห์ว่าได้ดำเนินการแตกต่างจากที่ผ่านมาอย่างไร

5.2 คณะฯควรจะต้องเร่งประเมินมูลค่าของการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกันแล้วใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีระบบ

5.3 คณะฯควรมีระบบข้อมูลการเงินที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา เพื่อให้การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด

5.4 คณะฯควรมีการสร้างรายได้เป็นของตนเอง เพื่อสามารถชดเชยส่วนที่งบประมาณไม่สามารถครอบคลุมการพัฒนาสถาบันหรือบุคลากรได้ โดยอาจเป็นการตั้งเป็นหน่วยธุรกิจของคณะฯเองแต่บริหารโดยมีอาชีพ หรืออาศัยการร่วมทุนกับภาคเอกชนที่เชี่ยวชาญทางด้านการผลิตและขายแต่ต้องอาศัยงานด้านวิชาการหรืองานวิจัยของคณะฯซึ่งเป็นสิ่งที่คณะฯมีความชำนาญ

5.5 คณะฯจะต้องมีการวิเคราะห์พื้นที่ใช้สอยในคณะฯอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีการใช้พื้นที่ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยเฉพาะพื้นที่ที่ใช้ในการทำวิจัย ซึ่งคณะฯสามารถใช้เป็นข้อมูลที่ให้กับมหาวิทยาลัยฯในการของบประมาณสร้างอาคารต่อไป