

**แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะเภสัชศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2567**

ด้านการเรียนการสอน

กลยุทธ์	โครงการ ปี 2567	รายละเอียด	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รหัสงบประมาณ	วงเงิน
A3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่พร้อมต่อการเรียนการสอน	AP67-A03 โครงการยกระดับบุคลากรเพื่อการสอนในศตวรรษที่ 21	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการทบทวนและสอบถามความต้องการของอาจารย์ที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร 2. วางแผนจัดโครงการ 3. พุดคุยเสวนาเตรียมความพร้อมสำหรับอาจารย์ใหม่ 4. จัดอบรมครั้งที่ 1 ความรู้และเทคนิคใหม่ 5. จัดอบรมครั้งที่ 2 การเป็นกระบวนกร 6. แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ประเมินโครงการ 	จำนวนรายวิชาที่ปรับปรุงการเรียนการสอนโดยใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากโครงการพัฒนาสมรรถนะ	2 รายวิชา	รองฯฝ่ายการศึกษา/ งานจัดการศึกษา	A093-2	40,000
	AP67-A04 โครงการเสริมศักยภาพเภสัชกรด้านการบริหารทางเภสัชกรรม ศูนย์สุขภาพนานาชาติอันดามัน	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดอบรมเพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและการทำงานในลักษณะพหุวัฒนธรรม 2) พัฒนาศักยภาพการทำงานร่วมกันแบบสหสาขาวิชาชีพ 	ร้อยละอาจารย์ที่เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพ	25	รองฯฝ่ายการศึกษา/ งานจัดการศึกษา	A093-4	40,000

ด้านวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ ปี 2567	รายละเอียด	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รหัสงบประมาณ	วงเงิน
R1 ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยทุกระดับ	AP67-R01 โครงการส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่-กลาง	- อบรมนักวิจัยรุ่นใหม่-กลาง ที่ยังไม่เป็น active researcher โดยดำเนินการต่อเนื่อง 4 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1. การหาโจทย์วิจัย 2. การเขียนโครงร่างการวิจัย 3. การเลือกแหล่งทุนและการเสนอขอรับทุน 4. การนำผลที่ได้มาเขียน manuscript เพื่อส่งตีพิมพ์ - จัดสรรเงินทุนวิจัยจากกองทุนวิจัย - ผูกโยงกับ KPIs ของสาขาวิชา	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus)	75 ชิ้น/ปี	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/หน่วยส่งเสริมการวิจัย	A112	100,000
			จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกต่อปี	20 ล้านบาท/ปี			
			- จำนวนโครงร่างการวิจัย หรือ manuscript (จาก 1-2-3) หรือ ผลงานตีพิมพ์ของนักวิจัยรุ่นใหม่-กลาง (จาก 4)	5 ผลงาน			

ด้านบริการวิชาการ

กลยุทธ์	โครงการ ปี 2567	รายละเอียด	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รหัสงบประมาณ	วงเงิน
S4 การส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านการบริการวิชาการ	AP67-S04 โครงการอบรมการต่อทะเบียนยาในฐานะผู้เชี่ยวชาญ	จัดอบรมให้ความรู้บุคลากร โดยประสานงานกับ อ.ย. <i>(โดยพิจารณาการจัดอบรมผ่าน ZOOM มีการ เชิญ ศ.ศ.ภ.ท.ร่วมด้วย โดยคณะเป็นคนจัด เปิด open ให้อาจารย์จากม.อื่น เข้าร่วมอบรมด้วย)</i>	จำนวนอาจารย์ของคณะฯ ที่เข้ารับการอบรม	25 คน	รองฯฝ่ายพันธกิจฯ /ศบภ. /โรงงานยา	A125	40,000

ด้านบริหารจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ ปี 2567	รายละเอียด	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รหัสงบประมาณ	วงเงิน
M2 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของคณะ	AP67-M05 โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	กิจกรรมที่ 1 ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น กิจกรรมที่ 2 ระบบแจ้งเตือนเกี่ยวกับบุคลากร ที่มีคุณสมบัติครบสามารถยื่นขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น กิจกรรมที่ 3 การจัดโครงการอบรมการเขียน ผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง กิจกรรมที่ 4 HR Clinic สัมมนาให้คำปรึกษา เรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนที่ยื่นขอ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3 คน	รองฯพัฒนาองค์กร/ หน่วยงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	A070-1	40,000
	AP67-M06 โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่สายวิชาการและสาย สนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์	จัดประชุมบรรยาย และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	4.0	รองฯพัฒนาองค์กร/ หน่วยงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	A068	15,000
M3 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	AP67-M07 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการบ่มเพาะสู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - เวทีประกวดผลงานพัฒนางาน/นวัตกรรม 	จำนวนผลงานที่ส่งเข้า ประกวดทั้งภายในและ ภายนอกคณะ	3	รองฯพัฒนาองค์กร/ หน่วยงานโยบાયฯ	A070-2	30,000
			จำนวนองค์ความรู้ที่มี แลกเปลี่ยน (เรื่อง)	2			
			จำนวนผลงานที่เข้าร่วม ประกวดในเวทีระดับ มหาวิทยาลัย	1			

กลยุทธ์	โครงการ ปี 2567	รายละเอียด	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รหัสงบประมาณ	วงเงิน
M4 ส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานให้มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	AP67-M08 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน (Kaizen+SIPOC+SOP)	1. โครงการอบรม SIPOC กับการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ (3 ครั้ง) 2. โครงการพัฒนางานโดย Kaizen (2 ครั้ง)	ร้อยละของหน่วยงานตามโครงสร้างที่มี KPI ประเมินผลการดำเนินงาน	100	รองฯพัฒนาองค์กร/หน่วยนโยบายฯ	A070-3	35,000
			ร้อยละของหน่วยงานตามโครงสร้างที่มีหัวข้อพัฒนางานด้วย Kaizen	100		A070-4	90,000