

แผนปฏิบัติการคณะเภสัชศาสตร์ ปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ และพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะสากล

เป้าประสงค์หลัก

1. ผลิตบัณฑิตปริญญาตรีให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านเภสัชศาสตร์
2. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะและสมรรถนะสากล

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสสพม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
1) สนับสนุนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าอบรมเกณฑ์ประเมินคุณภาพหลักสูตร AUN-QA (เข้าร่วมกับโครงการที่มหาวิทยาลัยจัด)	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เข้ารับการอบรมเกณฑ์ AUN-QA	อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 คน			รองฯวิชาการ/ รองฯบริหาร	งานบริการฯ
2) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลจัดเก็บตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงทุกระบบ	พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	สำเร็จ			รองฯบริหาร/ ผช.IT	งานนโยบาย และแผน
3) วิเคราะห์ผลการสอบสภาฯปีที่ผ่านมา	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	ร้อยละ 95	E42	75,000	รองฯวิชาการ	งานบริการฯ
4) โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาเพื่อการสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรม						
5) โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (KM)	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50	E43	90,000		
6) เวทีแลกเปลี่ยนเนื้อหาการสอนในรายวิชาที่มีความคล้ายคลึงกันเพื่อบูรณาการระหว่างศาสตร์						
7) เวทีทบทวนเนื้อหาการสอนในหลักสูตรให้ทันสมัยโดยพิจารณาจาก มคอ.ต่าง ๆ						
8) ทบทวนระบบการวิเคราะห์และควบคุมคุณภาพข้อสอบ	จำนวนรายวิชาที่สอนแบบ active learning	ร้อยละ 100				
9) สนับสนุนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรมการใช้เทคโนโลยีสื่อการสอน (เข้าร่วมกับศูนย์สื่อฯของม.อ.)	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 10				
10) โครงการพัฒนาการเรียนการสอนผ่านการบูรณาการกับการบริการวิชาการและวิชาชีพ	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการและวิชาชีพ	2 รายวิชา				
11) กิจกรรมรณรงค์การใช้ Tell Me more แก่นศ.	นักศึกษาที่มีผลสอบภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยระดับดี (>60คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 65				

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสสปม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
12) โครงการรณรงค์ให้อาจารย์สอดแทรกการสอน/สนทนาเป็นภาษาอังกฤษในรายวิชาต่างๆไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนชั่วโมงสอน	รายวิชาที่มีการสอดแทรกการสอนหรือการสนทนาเป็นภาษาอังกฤษในรายวิชา(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนชั่วโมงสอน)	ร้อยละ 30			รองฯวิชาการ/ หัวหน้าภาควิชา	ภาควิชา
13) โครงการพัฒนานักศึกษา (แผนปฏิบัติการประจำปี กิจกรรมพัฒนานักศึกษา)	ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 80	A80	750,000	รองฯพัฒนา นศ.	หน่วยกิจการ นศ.
	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะความรู้	4.0 คะแนน				
	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านคุณธรรมจริยธรรม	4.0 คะแนน				
14) โครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์ ชั้นปี 1 (รุ่นปีคศ.2558)	จำนวนนักศึกษา(กลุ่มเป้าหมาย)ที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90	E19	30,000	ผช.เทคโนโลยี สารสนเทศ	ศูนย์IT
15) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตเบื้องต้น (basic life support หรือ BLS)และทักษะที่จำเป็นในการให้บริการทางเภสัชกรรมในสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน	จำนวนนักศึกษา(กลุ่มเป้าหมาย)ที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90	E26	50,000	หนภ.ภก	ภ.เภสัชกรรม คลินิก
16) โครงการพัฒนาการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	ความพึงพอใจของแหล่งฝึกที่มีต่อคณะ	3.85 คะแนน				
กิจกรรมที่ 1 จัดระบบให้สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชนเป็นแหล่งฝึกที่มีประสิทธิภาพ					ผช.ฝึกงาน/ ผู้จัดการร้านยา	
กิจกรรมที่ 2 ตั้งอาจารย์ที่เลี้ยงแหล่งฝึกที่มีคุณภาพและรับนักศึกษาฝึกงานต่อเนื่องเป็นอาจารย์พิเศษ					รองวิชาการ/ ผช.ฝึกงาน	
17) โครงการพัฒนาปรับปรุงช่องทางการสื่อสารกับนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ 100			รองฯวิชาการ	งานบริการฯ
	ระดับความผูกพันของนักศึกษา	4.0 คะแนน				
18) โครงการสำรวจความต้องการของตลาดการเปิดหลักสูตร 4 ปี ด้านเครื่องสำอางและสมุนไพร (วทบ.)					รองฯบริหาร/ รองฯวิชาการ	งานบริการฯ
19) โครงการประชาสัมพันธ์ครูแนะแนว	ความรู้ความเข้าใจของครูแนะแนวต่อหลักสูตรของคณะ	ระดับดี	E44	40,000	รองฯวิชาการ	งานบริการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย เพื่อความเป็นเลิศทางเภสัชศาสตร์ในภูมิภาคอาเซียน

เป้าประสงค์หลัก

1. เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่มีคุณภาพในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS โดยพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะนักวิจัยผ่านระบบบัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
2. พัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมจากงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางเภสัชศาสตร์
3. เพิ่มงานวิจัยและเผยแพร่ถ่ายทอดนวัตกรรมที่เกิดจากผลงานวิจัยสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและเชิงพาณิชย์

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสงปม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
1) จัดทำทำเนียบอาจารย์ที่เลี้ยงในการทำวิจัย	เอกสารทำเนียบอาจารย์ที่เลี้ยงด้านวิจัย	มี			รองฯวิจัย	ฝ่ายวิจัย
2) พัฒนา website ประชาสัมพันธ์งานวิจัยของคณะ	มีการปรับปรุง website ด้านวิจัย	มี				
3) โครงการ การบริหารจัดการ การใช้ห้องปฏิบัติการและครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ (แผนปฏิบัติการของศบภ.ปี59)	ร้อยละการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 80			ผช.บริการวิชาการ	ศบภ.
4) โครงการ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของศูนย์บริการฯ (แผนปฏิบัติการของศบภ.ปี59)	มีมาตรการในการจัดการเรื่องความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ด้านการจัดการสารเคมี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน				
5) โครงการอบรม เรื่อง ความรู้ด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการทางเคมีและชีวภาพ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 5 และนักศึกษบัณฑิตศึกษา ฯ	จำนวนนักศึกษาชั้นปี 5 และนักศึกษา(ใหม่) บัณฑิตศึกษาที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ 95	F12	50,000.00	หนภ.ภค	ภ.เภสัชเคมี
6) โครงการอบรม เรื่อง “การสร้างแรงบันดาลใจในการเพิ่มผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพ”	จำนวนอาจารย์ที่เข้าอบรม	ไม่น้อยกว่า 20 คนของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	E40	37,000.00	รองฯวิจัย	ฝ่ายวิจัย
7) โครงการ การสกัดและทดสอบฤทธิ์ทางชีวภาพเพื่อพัฒนาสมุนไพรสู่ AEC	ร้อยละของอาจารย์ด้านสมุนไพรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80	F16	100,000.00	หนภ.ภวพ	ภ.เภสัชเวทฯ
8) โครงการอบรม เรื่อง "การให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์"	จำนวนนักวิจัยที่เข้าอบรมจริยธรรมด้านการวิจัย	ร้อยละ 50	E39	8,600.00	รองฯวิจัย	ฝ่ายวิจัย
9) โครงการอบรม การพัฒนาความเข้มแข็งของภาควิชาบริหารเภสัชกิจเกี่ยวกับการวิจัยในปัญหาาระบบยาที่พบในภูมิภาคอาเซียน	ได้วิทยวิจัยทางด้านระบบยา	อย่างน้อย 2 เรื่อง	E29	100,000.00	หนภ.ภก	ภ.บริหารเภสัชกิจ

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสงปม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
10) โครงการอบรม เรื่อง “ระบาศติวิทยาทางการแพทย์และสถิติพื้นฐานสำหรับการทำวิจัยทางคลินิกให้กับนักวิจัยและบัณฑิตศึกษา”	จำนวนอาจารย์ด้านบริหารทางเภสัชกรรมที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 60	E41	23,000.00	รองฯวิจัย	ฝ่ายวิจัย
11) ยื่นขอโครงการสู่ความเป็นเลิศสาขาเภสัชศาสตร์ ระยะที่ 3	สมัครเข้าโครงการสู่ความเป็นเลิศฯ ระยะที่ 3	ผ่านการพิจารณา			รองฯวิจัย	
12) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านวิเทศสัมพันธ์	มีแผนปฏิบัติการด้านวิเทศสัมพันธ์	มี			คณบดี/ ทีมบริหาร	หน่วยวิเทศฯ
13) โครงการ CDD 2016	จำนวนผลงานที่ส่งเข้าร่วมตีพิมพ์เผยแพร่	30 ผลงาน			รองฯวิจัย/ ผอ.สถานวิจัย	ฝ่ายวิจัย/ สถานวิจัย
	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่เป็นชาวต่างชาติ	ร้อยละ 30 ของ ผู้เข้าประชุมทั้งหมด				
	จำนวนสถาบันที่เข้าร่วมการประชุม	20 สถาบัน				
14) ปรับปรุงหลักสูตรบัณฑิตศึกษา โท-เอก สาขาเภสัชศาสตร์ เป็นหลักสูตรนานาชาติ	การปรับปรุงหลักสูตรมีความก้าวหน้า	มี			ประธาน หลักสูตรฯ	หน่วย บัณฑิตศึกษา
15) โครงการ การเตรียม manuscript เพื่อให้ได้ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ สำหรับอาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ และนักศึกษาบัณฑิตศึกษา	จำนวนผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนา manuscript เพื่อให้ได้ตีพิมพ์ ภายใน 6 เดือนหลังการอบรม	ร้อยละ 20 ของผู้เข้า อบรมทั้งหมด	E37	20,000.00	รองฯวิจัย	หน่วย บัณฑิตศึกษา
16) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกิจกรรมเสริมหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรม	4.0 คะแนน	E38	40,000.00		
17) กิจกรรมความร่วมมือกับ IPOP ในการนำงานวิจัยของคณะพบภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	จำนวนผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ปีละ 1 ชิ้น				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการสู่ระบบคุณภาพมาตรฐานสากลและนำความรู้สู่ชุมชน

เป้าประสงค์หลัก

1. พัฒนางานบริการวิชาการสู่ระบบคุณภาพมาตรฐานสากลและมาตรฐานวิชาชีพ
2. สร้างรายได้จากงานบริการวิชาการและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของคณะ
3. บูรณาการการให้บริการทางวิชาชีพแก่สังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนในภาคใต้
4. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาชีพแก่สังคมในภาคใต้

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสสปม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
1) โครงการ การพัฒนางานบริการวิชาการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (แผนปฏิบัติการของศบภ.ปี59)	ยื่นขอการรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO/IEC17025 จากหน่วยรับรอง	อย่างน้อย 1 การทดสอบ (test)			ผช.ฝ่ายบริการวิชาการ	ศบภ.
2) โครงการ การพัฒนางานตามมาตรฐาน GLP (แผนปฏิบัติการของศบภ.ปี59)	แนวทางการพัฒนาเพื่อขอการรับรองตามมาตรฐาน GLP	ผลการพิจารณาความเหมาะสมกับลักษณะงาน				
3) โครงการอบรม “แนวทางการพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบสู่ Good Laboratory Practice (GLP)”	จำนวนบุคลากรสายวิทยาศาสตร์ของคณะที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80	E27	100,000	หนก.ภค/ อ.ชิตชไม	ภ.เภสัชเคมี
4) ปรับปรุงการบริหารบุคคลและระบบเวชภัณฑ์ของร้านยาให้มีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อการบริหารจัดการของร้านยา	3.85 คะแนน			ผจก.ร้านยา	ร้านยา
5) โครงการ การเพิ่มจำนวนลูกค้าและรายได้จากงานบริการวิชาการ (แผนปฏิบัติการของศบภ.ปี59)	จำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5			ผช.ฝ่ายบริการวิชาการ	ศบภ.
	จำนวนรายได้ที่เพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5				
	จำนวนลูกค้าใหม่ที่มาขอใช้บริการ	อย่างน้อย 1 รายการ				
	ขอบข่ายงานให้บริการที่เพิ่มขึ้น	อย่างน้อย 1 รายการ				
6) โครงการ การปรับปรุงอัตราค่าบริการ	มีการคิดต้นทุนการผลิตอย่างเป็นระบบ	มี				
7) โครงการ การพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการ (แผนปฏิบัติการของศบภ.ปี59)	ลดระยะเวลาการให้บริการวิชาการ	จำนวนรอบเวลาที่ให้บริการลดลง (รวดเร็วยิ่งขึ้น)				
	ความพึงพอใจของลูกค้าต่อระบบการให้บริการ	4.0 คะแนน				

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสสปม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
8) จัดทำรายงานสถานะทางการเงิน (บัญชีรายรับ-รายจ่าย)ของสถานที่ผลิตยาแผนโบราณ โดยรายงานต่อกก.คณະ	เสนอรายงานในที่ประชุมกคณະ	ทุก 4 เดือน (มค.,พค.,กย 59)			ผช.บริการ วิชาการ	โรงงานยาฯ
9) โครงการจัดตั้งร้านยา สาขา 2	เริ่มก่อสร้างในปีงบประมาณ 2559	สำเร็จ			คณบดี	หน่วยพัสดุ
10) โครงการพัฒนาเครือข่ายสมุนไพรในจังหวัดชายแดนใต้	จำนวนชุมชนในจังหวัดชายแดนใต้ที่เข้าร่วมเครือข่ายพัฒนาการปลูกพืชสมุนไพร	5 ชุมชน	F11	400,000	คณบดี	
11) โครงการการศึกษาภูมิปัญญาชาวบ้านเกี่ยวกับการแพทย์แผนไทย	จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับการแพทย์แผนไทยที่ได้จากการสำรวจ	5 เรื่อง	F14	100,000	ประธานศูนย์ สมุนไพรฯ	
12) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ห้องเรียนชุมชนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้”	จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการใช้ยาในชุมชน	5 โครงการ	E32	50,000	หน.ภ.บภ/ อ.กรกมล	ภ.บริหารเภสัชกิจ
13) โครงการ "การพัฒนาการเรียนการสอนเภสัชกรรมปฐมภูมิ"			E30	50,000	ผช.วิชาชีฟ/ อ.อุษณีย์	ภ.เภสัชกรรม คลินิก
14) โครงการ “การคัดกรองโรคเรื้อรังในร้านยาคุณภาพ”			E31	50,000	ผช.วิชาชีฟ	ฝ่ายพัฒนา วิชาชีฟ
15) กิจกรรมสัปดาห์เภสัชกรรม	จำนวนเครือข่ายวิชาชีฟที่เข้าร่วม	5 เครือข่าย	F17	40,000		
16) จัดทำ website ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	มี website ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (CPE)	มี				
17) โครงการประชุมวิชาการประจำปีด้านวิชาชีฟ	จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรม	เพิ่มจากปีที่ผ่านมา	E36	100,000	รองฯพัฒนานศ./ ประธานชมรม ศิษย์เก่า	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความมั่นคงและยั่งยืน

เป้าประสงค์หลัก

1. การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
3. การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าตามสายงาน
4. การบริหารทรัพย์สินและรายได้มีประสิทธิภาพเพื่อพึ่งพาตนเองอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสสปม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
1) โครงการอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) แก่บุคลากรและผู้นำ	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมพัฒนาของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ 15	C10	100,000	คนบดี	งานนโยบายและแผน
	ร้อยละผู้บริหารที่เข้าร่วมอบรมพัฒนา (ทีมบริหาร/หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้างาน/ศูนย์/ฝ่าย)	ร้อยละ 50				
	ระดับคะแนน EdPEX เพิ่มขึ้นทุกปี	ไม่ต่ำกว่า 150 คะแนน				
2) กิจกรรมการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในหน่วยงาน	มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานสนับสนุน	อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม			รองฯบริหาร	งานนโยบายและแผน
3) จัดทำแผนการจัดการความรู้ระยะ 5 ปี	มีแผนการจัดการความรู้ฯ	มี			รองฯบริหาร/ ประธาน KM	งานนโยบายและแผน
4) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM	จำนวนกิจกรรมที่มีการ LEAN	หน่วยงานละ 1 กิจกรรม	E34	100,000		
5) ปรับปรุง website เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่ความรู้	ปรับปรุง website KM	สำเร็จ				
6) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลจัดเก็บตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงทุกระบบ	พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	สำเร็จ			รองฯบริหาร/ ผช. IT	งานนโยบายและแผน
7) ทบทวนแผนอัตรากำลังระยะ 10 ปี	มีการทบทวนแผนอัตรากำลังระยะ 10 ปี	สำเร็จ			รองฯบริหาร	งานนโยบายและแผน

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	รหัสสปม.	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก
		ปี 2559				
8) โครงการสื่อสาร 360 องศา	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของผู้นำ	3.80 คะแนน	C12	100,000	ทีมบริหาร	งานนโยบายและแผน หน่วยโสตฯ
กิจกรรมผู้บริหารพบภาควิชา					รองฯบริหาร	
โครงการประชุมถ่ายทอดแผนฯ					รองฯบริหาร	
โครงการจดหมายข่าว online					รองฯบริหาร	
9) โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรมสัมมนา	ร้อยละ 80	E33	200,000	รองฯบริหาร	หน่วยการเจ้าหน้าที่
10) สสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ระดับคะแนนความผูกพันและความพึงพอใจเพิ่มขึ้น	3.75 คะแนน				
11) โครงการพัฒนาระบบห้องเรียนของบุคลากร	จำนวนห้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ 100				
14) กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50	E35	30,000	รองฯบริหาร	ชมรมแอสซรัล็กซ์สุขภาพ
15) วิเคราะห์การใช้ห้องเรียนทั้งห้องย่อยและห้องใหญ่เพื่อให้เพียงพอต่อการรองรับการรับจำนวนนักศึกษาสาขาวิชาบริบาลฯ เพิ่มขึ้น	ได้รายงานผลการวิเคราะห์ฯ	สำเร็จ			รองฯบริหาร	
16) โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคเพื่อเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่	ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมด้านกายภาพ	3.80 คะแนน	E45	1,670,000	รองฯบริหาร	หน่วยอาคารฯ
12) โครงการ Big Cleaning Day			A34	40,000		
17) โครงการปรับปรุงห้องบรรยาย/ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์*			E46	65,000		
18) โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐาน*			E47	355,000		
13) แผนปฏิบัติงานประจำปีด้านการดูแลบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผน	มากกว่าร้อยละ 85			รองฯบริหาร	หน่วยอาคารฯ
19) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะยาว ปี 2559-2563	ได้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ 5 ปี	สำเร็จ	M 2	30,000	รองฯบริหาร	งานนโยบายและแผน