

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

ภาควิชา/หน่วยงาน	ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4	ข้อ 5	ข้อ 6	ข้อ 7	รวมจำนวนข้อ	คะแนน
คณะเภสัชศาสตร์	1	1	1	1	1	1	1	7	5.00

เกณฑ์มาตรฐาน :	หลักฐานอ้างอิง
1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล และมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	<ul style="list-style-type: none"> • แผนปฏิบัติการคณะฯ ปี 2555 • โครงการพัฒนาบุคลากร • โครงการเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการสอนและการประเมินผลแก่อาจารย์ • โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานการประชุม <p>คณะกรรมการนโยบายและแผนและคณะกรรมการประจำคณะวาริชะพิเศษ วันที่ 25 เมษายน 2555 หัวข้อ “แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2555: ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการดำเนินงานในอนาคต</p>
3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • แพ้ทีมงานของหน่วยชุมชนสัมพันธ์/ชมรมเภสัชรักษ์สุขภาพ • ภาพกิจกรรมต่าง ๆ
4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	<ol style="list-style-type: none"> 1. แบบฟอร์มรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ ของคณะเภสัชศาสตร์ มอ. (ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์) 2. แบบฟอร์มขออนุมัติไปอบรม/สัมมนา/เดินทางไปราชการ(ฝ่ายพัฒนาบุคลากร)

<p>5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none">• เอกสารที่เกี่ยวข้องของหน่วยการเจ้าหน้าที่• โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณและการปฐมนิเทศ วันที่ 14 พฤษภาคม 2555
--	---

เกณฑ์มาตรฐาน :	หลักฐานอ้างอิง
6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานการประชุม คณะกรรมการนโยบายและแผนและคณะกรรมการประจำคณะวาระพิเศษ วันที่ 25 เมษายน 2555 หัวข้อ “แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2555: ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการดำเนินงานในอนาคต
7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการนโยบายและแผนและคณะกรรมการประจำคณะวาระพิเศษ วันที่ 25 เมษายน 2555 หัวข้อ “แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2555: ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการดำเนินงานในอนาคต

ชื่อ ผู้ให้ข้อมูล รายงานข้อมูล ณ วันที่ โทร.
